

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ «ГТм.р.К»

(Козлов А.Е.)

«20» октября 2021г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «ГТм.р.К», в т.ч.
из числа инвалидов и лиц с ОВЗ,
на 2021-2022 учебный год**

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства

Задачи:

- ✓ обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- ✓ обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- ✓ сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- ✓ обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- ✓ обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- ✓ отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат	Сроки реализац ии	Ответстве нный исполните ль (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат- продукт	Результат- эффект
Информационно-методическое направление						
1.	Разработка, актуализация и утверждение документов, регламентирующих деятельность по содействию занятости выпускников трудоустройству	ЦСТВ, выпускник и	В течение года	Руководите ль ЦСТВ	Положения, приказы, планы, акты и др.	Обновление материалов и размещение на сайте
2.	Подготовка и размещение материалов на сайте ПОО по содействию трудоустройству выпускников, анонсирование событий по вопросам трудоустройства и занятости выпускников	Выпускник и	В течение года	Руководите ль ЦСТВ	Методичес кие, инструктив ные, информаци онные материалы на сайте ПОО в разделе «Содействи е трудоустро йству выпускнико в»	Информаци онное сопровожде ние вопросов трудоустрой ства выпускнико в
Консультационно-обучающее направление						
3.	Участие в	Руководите	Ноябрь			

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат	Сроки реализа ции	Ответстве нный исполните ль (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат- продукт	Результат- эффект
	установочной сессии по вопросам организации деятельности ЦСТВ в 2021-2022 г.	ль ЦСТВ	2021			
4.	Организация и проведение мотивационного мероприятия по использованию выпускниками возможностей АИС	Выпускник и	Октябрь 2021	Руководите ль ЦСТВ	Регистраци я и внесение основных сведений выпускнико в в АИС	Организация работы выпускнико в в АИС
5.	Организация и проведение цикла мероприятий по вопросам формирования/реализации индивидуальных карьерных треков выпускников с использованием АИС	Выпускник и	Октябрь 2021 - март 2022	Руководите ль ЦСТВ	Определен ие и реализация карьерного трека в АИС	Организация работы выпускнико в по формирован ию/реализац ии индивидуаль ных карьерных треков. Проектирова ние и реализация сценариев работы с группой риска
6.	Индивидуальное консультирование выпускников – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс» составлению резюме в АИС «Трудовые ресурсы», опубликование резюме в АИС	Участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	Март – май 2022	Руководите ль ЦСТВ	Резюме в базе АИС для заинтересов анных работодате лей	Содействие трудоустрой ству участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс»
7.	Индивидуальное консультирование по вопросам содействия трудоустройству выпускников	Выпускник и	В течение года	Руководите ль ЦСТВ	Журнал консультац ий и др.	Удовлетворе ние запроса по вопросам содействия трудоустрой ству
Взаимодействие ПОО с работодателями и другими организациями						
8.	Организация занятости выпускников в т.ч.	Выпускник и	В течение года	Руководите ль ЦСТВ	Трудовой договор	Выстраиван ие

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат	Сроки реализац ии	Ответстве нный исполните ль (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат- продукт	Результат- эффект
	временной					коммуникац ий с работодател ями. Трудоустрой ство выпускнико в.
Аналитическое направление						
9.	Организация и проведение мониторинга планируемого трудоустройства	Выпускники	Май 2022	Руководитель ЦСТВ	База данных, отчет ЦСТВ	Определение группы риска выпускников, организация работы по содействию трудоустройству
10.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, обратившихся за содействием в трудоустройстве в ЦЗН, актуализация информации в АИС	БЦСТВ, выпускники	Июль – декабрь 2021	Руководитель ЦСТВ	База данных, отчет ЦСТВ	Содействие трудоустройству выпускников
11.	Организация и проведение мониторинга фактического трудоустройства выпускников 2022года	МОиН СО, БЦСТВ	Октябрь – ноябрь 2021	Руководитель ЦСТВ	База данных, отчет ЦСТВ	Оценка эффективности деятельности ЦСТВ по содействию трудоустройству выпускников. Оценка эффективности деятельности ПОО по профессиональной подготовке кадров
12.	Организация и проведение мониторинга трудоустройства инвалидов/лиц с ОВЗ выпускников 2022 года	МОиН СО, ЦСТВ	Ежеквартально	Руководитель ЦСТВ	База данных, отчет БЦСТВ	Определение востребованности и инвалидов/лиц с ОВЗ на рынке труда. Оценка эффективности деятельности ПОО по содействию

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат	Сроки реализац ии	Ответстве нный исполните ль (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат- продукт	Результат- эффект
						трудоустройству инвалидов/лиц с ОВЗ.
13.	Мониторинг мероприятий ЦСТВ по содействию трудоустройству инвалидов/лиц с ОВЗ	БЦСТВ	Май – июль 2022	Руководите ль ЦСТВ	База данных, отчет ЦСТВ	Содействие трудоустройству инвалидов/лиц с ОВЗ
14.	Анализ деятельности ЦСТВ	БЦСТВ	Июль 2022, ноябрь 2022	Руководите ль ЦСТВ	Отчет о деятельности ЦСТВ	Корректировка процессов/проектирование деятельности на следующий год

Исполнитель -зам. директора по УПР Батанова В.Н.

Используемые сокращения:

АИС - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – министерство образования и науки Самарской области

ПОО – профессиональные образовательные организации

ЦЗН – центр занятости населения

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников.

Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

1. Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

2. Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

3. Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).

4. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий), %.

5. Количество профессиональных образовательных организаций, выпускники которых получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в базовом центре содействия трудоустройству.

6. Доля профессиональных образовательных организаций, у которых созданы центры (отделы, службы) содействия трудоустройству выпускников.

7. Доля профессиональных образовательных организаций, на официальных сайтах которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий.

8. Уровень информированности выпускников о реализуемых в профессиональной образовательной организации, в субъекте Российской Федерации мероприятиях по содействию занятости;

9. Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.

10. Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

11. Количество опубликованных резюме выпускников, вакансий

работодателей, требующих среднего профессионального образования, предложений по стажировкам (по видам).

12. Численность выпускников, получивших пособие для трудоустройства (в том числе для переезда в целях трудоустройства), иные финансовые меры поддержки.

13. Численность работодателей, получивших субсидии на возмещение затрат, связанных с трудоустройством выпускников (на выплату заработной платы), иные финансовые меры поддержки.

14. Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей).

15. Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.

16. Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.

17. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.

18. Иные показатели, подобранные в зависимости от реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников, специфических особенностей и факторов, целевой аудитории (категории выпускников), участников, реализующих мероприятия и т.д.