

**Министерство образования Самарской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Самарской области  
«Губернский техникум м.р. Кошкинский»**

---

Принято решением Совета Учреждения  
Протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ «ГТ м.р.К»  
\_\_\_\_\_ А.Е.Козлов  
Введено в действие  
приказом № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному  
образовательной программой**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному программой разработано на основе следующих документов:

- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- Федеральный закон от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 04.08.2023 №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса. Общественно-полезный труд организуется в соответствии с Уставом техникума, внутренними локальными актами, договорами с родителями (законными представителями), настоящим Положением.

1.3. Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся. Это добровольческая деятельность обучающихся с согласия их родителей (законных представителей).

Социально-значимая деятельность, общественно полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства (согласно ст. 265 ТК РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания). В силу ст. 268 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений) с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.

1.4. Обучающиеся при выполнении общественно-полезных работ должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха, соответствующие их возрасту и здоровью.

1.5. От общественно-полезного труда могут быть освобождены обучающиеся на основании медицинской справки и иных уважительных причин (по заявлению родителей).

## **2. Основные задачи**

- 2.1. Формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины.
- 2.2. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового и профессионального обучения, профильной и общеобразовательной подготовки.
- 2.3. Формирование представлений об особенностях профессий своего муниципального образования (региона), их востребованности на современном рынке труда.
- 2.4. Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в классных кабинетах, на территории техникума.

## **3. Содержание и организация общественно –полезного труда**

3.1. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоцелевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

3.2. Главными направлениями общественно-полезного труда являются:

- общественная работа – активное участие в работе группы, в организации внутритехникумовских и групповых мероприятий, художественной самодеятельности, спортивной работе;
- дежурство, участие в субботниках на территории техникума на закрепленной территории, в районных экологических десантах;
- участие в труде по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в учебном кабинете, мастерской, лаборатории, уборка рабочего места при выполнении лабораторно - практической работы или задания на учебной, производственной практике, комнате в общежитии, уход за растениями);
- генеральная уборка помещений учебного корпуса и общежития техникума (коридоры, кабинеты, мастерские, лаборатории, комнаты) по графику (мытьё стен, подоконников, учебной мебели).

3.3. Письменное согласие родителей об участии детей в общественно-полезном труде берется ежегодно в начале нового учебного года и действующее до конца текущего учебного года.

3.4. Общественно-полезный труд организуется и проводится классным руководителем, мастером п/о, воспитателем, комендантом общежития.

3.5. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по учебно- воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.6. Освобождение обучающихся, осуществляется при наличии противопоказаний к физическому труду.

3.7. В ходе организации общественно-полезного труда могут проводиться акции, направленные на:

- профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- направленные на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний;
- развитие волонтерского движения, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности;

- проведение шефской и тимуровской работы по оказанию посильной помощи социально-незащищенным категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям).;

#### **4. Общие требования безопасности**

4.1. Обучающиеся при выполнении общественно-полезной работы должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха.

4.2. При выполнении общественно-полезной работы должна быть медицинская аптечка, укомплектованная необходимыми медикаментами и перевязочными средствами для оказания первой помощи при травмах.

4.3. При несчастном случае руководитель общественно-полезной работы (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом в администрацию техникума.

4.4. В процессе работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.

4.5. Руководитель образовательной организации организует общественно-полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, несёт личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.6. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

4.7. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещёнными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъёмом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении.

4.8. Запрещается привлечение обучающихся к работам в ночное время и праздничные дни. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

4.9. Формы организации общественно-полезного труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

4.10. Руководитель общественно-полезного труда обучающихся, назначенный приказом директора образовательной организации, обязан:

- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
- участвовать в разработке плана работы образовательной организации на текущий учебный год и обеспечивать его выполнение;
- составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;
- проводить инструктажи по технике безопасности со всеми участниками общественно-полезного труда;
- следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными нормами и правилами, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29.12.2010 № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях».

#### **5. Требования безопасности перед началом работы**

5.1. Надеть одежду и обувь, соответствующую конкретным погодным условиям и не затрудняющую движений. В жаркие солнечные дни надеть светлый головной убор. При работе по необходимости надеть перчатки.

5.2. Проверить исправность рабочего инструмента и инвентаря.

5.3. Убедиться в наличии и укомплектованности медицинской аптечки.

## **6. Требования безопасности во время работы**

6.1. Соблюдать осторожность при работе с использованием инструмента и инвентаря, переносить его только в вертикальном положении заостренной частью вниз, не передавать его друг другу броском, не класть на землю заостренной частью вверх, не направлять заостренной частью на себя и своих товарищей.

6.2. При переноске земли, воды и пр. не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей:

- 15 лет - девушки - 4 кг, юноши - 7 кг,
- 16 лет - девушки - 5 кг, юноши - 11 кг,
- 17 лет - девушки - 6 кг, юноши - 13 кг.

6.3. Для предотвращения быстрого переутомления необходимо чередовать виды работ, а также после каждых 45 мин. работы делать перерыв на 15 мин. для активного отдыха.

6.4. Очистку почвы от посторонних предметов (камней, осколков стекол, кусков металла и пр.) производить только с помощью лопат, грабель и другого инвентаря, не собирать их незащищенными руками.

6.5. При работе по прополке во избежание порезов рук работать только в перчатках.

6.6. Запрещается какая-либо работа обучающихся с ядохимикатами, инсектицидами и гербицидами.

## **7. Требования безопасности в аварийных ситуациях**

7.1. При выходе из строя рабочего инструмента и инвентаря или его затупления прекратить работу и сообщить об этом руководителю работ.

7.2. При получении травмы сообщить об этом руководителю работ, который обязан оказать первую помощь пострадавшему, сообщить администрации образовательной организации, при необходимости отправить пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

## **8. Требования безопасности по окончании работы**

8.1. Очистить и сдать на хранение рабочий инструмент или сельскохозяйственный инвентарь.

8.2. Тщательно вымыть руки с мылом.

## **9. Нормативно-организационное обеспечение общественно-полезного труда**

9.1. Организация и реализация общественно-полезного труда сопровождается наличием следующих документов:

- приказ директора образовательной организации о назначении ответственного за организацию общественно-полезного труда;
- приказ директора образовательной организации о назначении ответственных за организацию общественно-полезного труда по отдельным направлениям (блокам работы);
- план-график общественно-полезного труда на текущий учебный год, согласованный с Управляющим советом образовательной организации и утвержденный приказом директора;
- функциональные обязанности ответственных лиц по направлениям деятельности;
- инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;
- протоколы педагогических советов, заседаний Управляющего совета, родительских собраний, собраний (классных часов) обучающихся, на которых рассматриваются вопросы организации общественно-полезного труда;
- заявления-согласия несовершеннолетних их родителей (законных представителей);
- журналы проведения инструктажей по технике безопасности; журнал учета времени практической деятельности обучающихся.

Форма заявления родителей  
на согласие для привлечения ребенка к общественно-полезному труду

директору

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Я, \_\_\_\_\_

(Ф.И. О. родителей)

Родитель (законный представитель) обучающегося

\_\_\_\_\_

Ф.И. О.

Согласен (не согласен) на привлечение моего ребенка к общественно-полезному труду, не связанному с учебной деятельностью.

Срок действия согласия: с 1 сентября \_\_\_\_\_ года до \_\_\_\_\_

Фамилия \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_

дата \_\_\_\_\_

Форма заявления

14-летнего обучающегося на согласие для привлечения его к общественно-полезному труду

Директору

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Я, \_\_\_\_\_

(ФИО учащегося)

Обучающийся/ обучающаяся группы № \_\_\_\_\_ согласен(а) (не согласен(а)) на участие в общественно-полезном труде, не связанном с учебной деятельностью.

Срок действия согласия: с 1 сентября \_\_\_\_\_ года до \_\_\_\_\_

Фамилия \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

**НОРМЫ****предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при  
подъеме и перемещении тяжестей вручную**

| Характер работы, показатели<br>тяжести труда                                   | Предельно допустимая масса груза в кг |           |        |        |           |           |           |        |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------|--------|--------|-----------|-----------|-----------|--------|
|                                                                                | Юноши                                 |           |        |        | Девушки   |           |           |        |
|                                                                                | 14<br>лет                             | 15<br>лет | 16 лет | 17 лет | 14<br>лет | 15<br>лет | 16<br>лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение<br>вручную груза постоянно в<br>течение рабочей смены     | 3                                     | 3         | 4      | 4      | 2         | 2         | 3         | 3      |
| Подъем и перемещение груза<br>вручную в течение не более<br>1/3 рабочей смены: |                                       |           |        |        |           |           |           |        |
| - постоянно (более 2 раз в час)                                                | 6                                     | 7         | 11     | 13     | 3         | 4         | 5         | 6      |
| - при чередовании с другой<br>работой (до 2 раз в час)                         | 12                                    | 15        | 20     | 24     | 4         | 5         | 7         | 8      |
| Суммарная масса груза,<br>перемещаемого в течение<br>смены:                    |                                       |           |        |        |           |           |           |        |
| - подъем с рабочей<br>поверхности                                              | 400                                   | 500       | 1000   | 1500   | 180       | 200       | 400       | 500    |
| - подъем с пола                                                                | 200                                   | 250       | 500    | 700    | 90        | 100       | 200       | 250    |

**Примечания:**

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:  
для юношей 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг.  
для девушек 14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.